

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
і
ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ
ЗЛОВЖИВАННЯМ ТА
СЕКСУАЛЬНОМУ НАСИЛЬСТВУ
(PSNEA) У РСРМ**

ВСТУП

Фундація Польський центр міжнародної допомоги (PCRM) є аполітичною неурядовою організацією, місією якої є надання гуманітарної допомоги, в тому числі, розвитку та порятунку потребуючих у всьому світі, особливо жертв збройних конфліктів і стихійних лих.

Виконуючи свою місію в якості гуманітарної організації, PCRM керується найвищими стандартами роботи та турботою про добробут як своїх бенефіціарів, так і працівників. З цієї причини найвищим пріоритетом PCRM є забезпечення робочого середовища, вільного від будь-яких зловживань, насильства, дискримінації та недбалості з боку працівників, волонтерів та партнерів.

PCRM має нульову толерантність до будь-яких зловживань та насильства, тому було запроваджено відповідні внутрішні правила, систему подання скарг та повідомлень про всі порушення, а також процедуру розслідування інцидентів і призначення міри покарання.

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

I. МЕТА

Цей Кодекс етичної поведінки встановлює професійні та етичні стандарти роботи для всіх працівників, експертів, волонтерів і партнерів PCRM. Кодекс розроблено для запобігання неправомірній поведінці в усіх видах діяльності, які проводить PCRM, беручи до уваги високі стандарти доброчесності та відповідно до чинних законів, правил і положень.

У повній відповідності до Міжнародної хартії прав людини, Кодекс встановлює етичні та професійні стандарти, що лежать в основі коротко- та довгострокових дій і рішень для всіх працівників, експертів, волонтерів і партнерів PCRM, які повинні їх дотримуватися.

II. Принципи та цінності

Основними принципами та цінностями Кодексу етичної поведінки є:

1. Працівники PCPM надають гуманітарну допомогу, в тому числі, в галузі розвитку та порятунку, дотримуючись основних принципів гуманності, неупередженості, нейтралітету та незалежності. Ми допомагаємо незалежно від раси, політичних поглядів, кольору шкіри, релігійних вподобань, сексуальної орієнтації, віку, освіти, матеріального становища та інших ознак, які відрізняють людей один від одного.
2. Цінностями, якими керуються працівники PCPM є: неупередженість, повага, гуманізм, відповідальність, професіоналізм, чесність, прозорість та толерантність.
3. Працівники PCPM поважають всі культури, їхні звичаї та традиції, у своїй роботі уникають неадекватної та культурно неприйнятної поведінки.
4. У своїй діяльності працівники PCPM керуються засадами відповідальності та професіоналізму щодо бенефіціарів, партнерів, колег та зацікавлених сторін.
5. PCPM проводить свою діяльність чесно та прозоро, стежить за тим, щоб партнери, з якими співпрацює Фондація, керувалися подібними принципами. Працівники PCPM дбайливо розпоряджаються своїми матеріальними та нематеріальними ресурсами, не витрачаючи їх даремно.
6. Працівники PCPM суб'єктивно ставляться до своїх бенефіціарів, дбають про їх добробут та інтереси, про те, щоб бенефіціари знали свої права, а також правила діяльності, з якими вони звертаються та могли висловити свою думку щодо наданої їм допомоги.
7. PCPM вимагає від своїх працівників дотримання всіх вищезазначених правил, усвідомлюючи, що їх порушення може поставити під загрозу місію PCPM і поставити під загрозу його репутацію та добре ім'я.

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ЗЛОВЖИВАННЯМ ТА СЕКСУАЛЬНОМУ НАСИЛЬСТВУ (PSNEA) У РСРМ

I. Визначення

- 1. Сексуальна експлуатація (Sexual exploitation)** – будь-яке фактичне зловживання або спроба зловживання вразливим становищем, відмінною владою чи довірою в сексуальних цілях; в тому числі, отримання фінансової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації інших.
- 2. Сексуальне насильство (Sexual abuse)** є фактичним або потенційним фізичним втручанням із застосуванням сили або в нерівних умовах.
- 3. Сексуальні домагання (Sexual harassment)** – є реальними чи потенційно небажаними сексуальними домаганнями серед членів організації.

II. МЕТА

Метою політики протидії зловживанням та сексуальному насильству є забезпечення того, щоб РСРМ вживав усіх можливих заходів для запобігання сексуальному зловживанню, сексуальному насильству та сексуальним домаганням як серед працівників, так і у відносинах працівників з бенефіціарами. РСРМ докладатиме всіх зусиль, щоб адекватно реагувати на повідомлення про інциденти, а також надавати допомогу як суб'єкту інциденту (потерпілому), так і особам, які повідомляють про інцидент (викривачам).

III. Для досягнення цілей, викладених вище, РСРМ приймає принципи, що відповідають міжвідомчій політиці Постійної комісії ООН із захисту від сексуальної експлуатації під час гуманітарних криз:

1. Будь-які сексуальні контакти між працівниками гуманітарної місії РСРМ і місії розвитку та бенефіціарами - суворо заборонені. Такі відносини підривають довіру, узгодженість і цілісність гуманітарної допомоги.

2. Забороняється обмін грошима, товарами, послугами чи роботою в обмін на сексуальні послуги чи інші форми приниження, образи людської гідності. Перш за все, це стосується обміну сексуальними послугами в обмін на гуманітарну допомогу.
3. Працівники гуманітарних місій РСРМ та місій розвитку зобов'язаний створювати та підтримувати середовище, яке запобігає сексуальній експлуатації. З іншого боку, керівники мають особливий обов'язок підтримувати та розвивати систему, яка підтримує це середовище.
4. У ситуації, коли працівник або волонтер гуманітарної місії або місії розвитку став свідком сексуального насильства або має підозру, що його колега та/або працівник іншої організації сексуально експлуатує бенефіціарів, він або вона зобов'язані повідомити про вищезазначений факт відповідним особам у своїй організації або в міжвідомчі органи, якщо справа стосується працівника іншої організації.
5. Сексуальне насильство над бенефіціарами з боку працівників гуманітарних місій та місій розвитку є образливим і є підставою для дисциплінарного звільнення або розірвання волонтерського контракту з негайним набранням чинності.
6. Статеві контакти з неповнолітніми (особами до 18 років) заборонені, незалежно від місцевих звичаїв і законодавства про зрілість, а помилкове уявлення про вік неповнолітнього не є підставою для звільнення від відповідальності.

МЕХАНІЗМ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ТА ЗЛОВЖИВАННЯ

1. Процедура звітності

РСРМ прагне швидко й ефективно реагувати на всі звинувачення в сексуальному насильстві та зловживаннях. Цей механізм запобігання встановлює процедуру, якої слід дотримуватися, повідомляючи про звинувачення, підозри або занепокоєння щодо PSHEA. Усі працівники РСРМ зобов'язані повідомляти про будь-які звинувачення або занепокоєння щодо зловживань, про які їм відомо, координатору РСРМ PSHEA та співпрацювати з процесами розслідування, якщо це необхідно. РСРМ розглядає всі повідомлення з максимальною конфіденційністю та робить усе, щоб захистити особу свідка, жертви і викривача.

2. Повідомлення про порушення

Потерпілий, член сім'ї, друг або свідок може подати заяву про порушення в усній або письмовій формі.

Якщо працівники PCPM мають занепокоєння або підозри щодо сексуального насильства чи насильства з боку колеги, вони повинні повідомити про це.

Повідомлення можна надіслати за телефоном +48 690 016 211, електронною поштою за такою адресою: safeguarding@pcpm.org.pl або через Анкету повідомлення про порушення за посиланням:

Польською:

<https://docs.google.com/forms/d/1QSK4BCAvHfDvA2YsatEpVnNHszH8KKJP-uqW1Gz8sM4/edit>

Українською мовою:

<https://docs.google.com/forms/d/1cpcErCmmadkmygOiYihqf6kKhz36e3VghKP1qv7sEis/edit>

ПОЛІТИКА PCPM ЩОДО ОБРОБКИ ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО ПОРУШЕННЯ

I. Процес розгляду повідомлення про порушення:

1. Якщо до порушення не причетні: працівники PCPM, волонтери та/або партнери, тоді координатор пункту направляє бенефіціара до спеціальної неурядової організації/гарячої лінії (контакти вищезазначених підрозділів також будуть доступні для операторів гарячої лінії). У випадку загрози життю справа передається безпосередньо до польської поліції або соціальних служб (як того вимагає польське законодавство).

2. Якщо в інциденті задіяні працівники PCPM, волонтери та/або підрядники: а) координаційний центр повинен підтвердити початок процедури викривачу протягом 5 робочих днів після отримання повідомлення; б) координатор призначає комісію з 3 осіб для розгляду скарги (включно з членом правління); в) комісія розглядає скаргу. Доступ до інформації про інцидент та його учасників мають лише члени комітету.

II. Документування порушення та відомості про причетних осіб:

1. Кожен випадок ретельно документується.
2. Як викривач, так і жертва мають бути захищені та забезпечені підтримкою.
3. За результатами кожного розслідування готується остаточний звіт, що містить інформацію про хід, висновки, вжиті кроки, а також рекомендації на майбутнє.
4. Контактні дані особи, яка повідомила про порушення, розглядатимуться як конфіденційні – команда, яка приймає скаргу, не включає до розслідування осіб, безпосередньо залучених до реалізації гуманітарних місій, і на початковому етапі охоплює лише обраних осіб в офісі у Варшаві.
5. Скарга буде розглянута відповідно до нашої політики розгляду скарг. Наш пріоритет — гарантувати безпеку викривача, щоб його дані не потрапили до осіб, яких стосується скарга, доки він не дасть свою згоду.