

Етичний кодекс для постачальників Фонду РСРМ

А. ВСТУП

Одним з основних принципів Фонду РСРМ є відкритість, прозорість та відповідальність стосовно всіх наших співробітників та партнерів. Відповідно до цього принципу, Фонд РСРМ та його співробітники будуть прагнути дотримуватися найвищих етичних стандартів під час реалізації заходів Фонду, таких як закупівлі, а також залучення та використання грантів і коштів, отриманих з грантів.

Цей «Етичний кодекс для постачальників Фонду РСРМ» є збіркою правил, якими повинні керуватися наші постачальники під час співпраці з нами та учасниками власних ланцюгів постачання. Ми очікуємо, що вони будуть дотримуватися та застосовувати правила, прийняті нами та зазначені в цьому Кодексі.

Б. ПОЛОЖЕННЯ

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА

Постачальники дотримуються законодавчих та виконавчих положень країн, в яких вони ведуть господарську діяльність. Фонд РСРМ не терпить жодних практик, що суперечать законодавству.

Фонд РСРМ очікує від Постачальника дотримання всіх торгових, економічних та фінансових обмежень і санкцій, накладених національним та міжнародним законодавством або нормами таких інституцій, як органи влади, Європейський Союз, держави-члени ЄС або інші законодавчі органи.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Постачальники зобов'язані ставитися до всіх з гідністю та повагою, дотримуватися керівних принципів щодо основних і невід'ємних прав людини та сприяти їх захисту.

СТАНДАРТИ ПРАЦІ

Працевлаштування є добровільним і законним. Забороняється застосовувати будь-які форми примусової праці.

Працівникам гарантується свобода працевлаштування та можливість звільнитися з роботи в будь-який час з попереднім повідомленням відповідно до чинного законодавства.

Працевлаштування, оплата праці, інші пільги та робочий час відповідають чинним законодавчим та виконавчим нормам права країни, в якій здійснюється господарська діяльність,

зокрема нормам щодо мінімальної заробітної плати, максимальної тривалості робочого дня, понаднормової роботи та вихідних днів.

Дотримується свобода об'єднання або необ'єднання працівників та укладення колективних угод.

Заборонено використовувати дітей для роботи. Наймання неповнолітніх допускається лише на підставі положень законодавства. Польський Кодекс праці розглядається як стандарт, тому заборонено використовувати дітей для роботи, навіть якщо такі практики є законними в країні, де ведеться діяльність.

СПРАВЕДЛИВЕ СТАВЛЕННЯ

Працівникам забезпечується відкрите та сприятливе робоче середовище. Кожен працівник має право на рівне ставлення, повагу та визнання різноманітності.

Дискримінація за ознакою статі, віку, інвалідності, культури, раси, релігії, національності, політичних поглядів, членства в профспілках, етнічного походження, віросповідання, сімейного стану, сексуальної орієнтації, виду зайнятості та тривалості робочого часу не допускається. Забезпечується рівний доступ до зайнятості, оплати праці, просування по службі, підвищення професійної кваліфікації.

Діє нульова толерантність до сексуального насильства або інших видів зловживань і домагань, включаючи словесні, залякування, переслідування та жорстоке або нелюдське поводження.

БЕЗПЕКА

Кожному працівникові забезпечуються безпечні, здорові, гігієнічні умови праці відповідно до нормативних вимог та з урахуванням специфіки галузі.

Зобов'язання дотримуватися правил охорони праці також включає навчання та підвищення обізнаності працівників, впровадження всіх необхідних заходів для запобігання та протидії нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.

ДОВКІЛЛЯ ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Постачальники повинні вести свою діяльність з урахуванням захисту навколишнього середовища.

Постачальники дотримуються всіх чинних норм, стандартів, національних та міжнародних положень щодо захисту навколишнього середовища.

Постачальники повинні впроваджувати рішення, що сприяють мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище, зокрема шляхом:

ефективного управління енергією та водою,

мінімізації кількості відходів, а також їх транспортування, складування та зберігання таким чином, щоб не відбулося забруднення ґрунту, повітря, води та шкоди людям і тваринам,

мінімізацію викидів в повітря,

переробку відходів та використання матеріалів, отриманих в результаті переробки, відмову від використання матеріалів, які загальноновизнані як шкідливі для навколишнього середовища.

Під час здійснення своєї діяльності постачальники повинні керуватися інтересами місцевої громади та вживати заходів, що сприяють її розвитку.

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Постачальники зобов'язуються діяти чесно та дотримуватися як законодавчих норм, так і загальноприйнятих правил у ділових відносинах.

Фонд РСРМ застосовує принцип нульової толерантності до корупції, платного протегування, підтримки та фінансування тероризму, а також відмивання грошей, і такого ж підходу очікує від своїх постачальників.

Постачальники мають безумовний обов'язок дотримуватися антикорупційних положень та докладати належних зусиль для виявлення та запобігання будь-яким актам корупції та платного протегування у ділових відносинах.

Слід уникати будь-яких ситуацій, які можуть становити конфлікт інтересів.

КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

Постачальник зобов'язується захищати від третіх осіб дані та інформацію, отримані в ході співпраці з Фондом РСРМ, а також дотримуватися законодавчих та виконавчих положень, таких як захист персональних даних. Не слід розкривати дані та інформацію третім особам без письмової згоди Фонду РСРМ.

С. ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ

Кожен Постачальник, який співпрацює з Фондом РСРМ, несе відповідальність за впровадження та дотримання положень цього Кодексу у всій своїй діяльності, в тому числі за наявність процедур, спрямованих на забезпечення дотримання цих положень його персоналом, контрагентами та партнерами.

Постачальник повинен інформувати Фонд РСРМ про будь-які порушення цього Кодексу, в тому числі про невідповідності, що впливають з діяльності контрагентів та партнерів в рамках моніторингу та контролю власної діяльності. Неприпустимі будь-які дії у відповідь, спрямовані проти осіб, які повідомляють про порушення.

Будь-які дії та ситуації, що порушують цей Кодекс, повинні бути негайно повідомлені за допомогою Анкети для повідомлення про порушення, доступної на веб-сайті Фонду РСРМ <https://pcpm.org.pl/>, або письмово на адресу Фонду РСРМ.

Фонд РСРМ залишає за собою право контролювати дотримання положень цього Кодексу та зобов'язує Постачальника надавати на вимогу необхідну інформацію та документи.

У разі неприйняття, порушення або недотримання «Етичного кодексу для постачальників Фонду РСРМ» можливе повне припинення співпраці та розірвання всіх поточних договорів, укладених з Постачальником.